

Số: 1155/NQ-HNCBVC

Thái Nguyên, ngày 25 tháng 11 năm 2022

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU CÁN BỘ VIÊN CHỨC
Trường Đại học Y - Dược, Đại học Thái Nguyên
Năm học 2022-2023

Ngày 25 tháng 11 năm 2022, Trường Đại học Y - Dược, Đại học Thái Nguyên tổ chức Hội nghị đại biểu cán bộ viên chức năm học 2022-2023.

Số đại biểu dự hội nghị: 175 (Vắng: 05 CBVC).

(Đại biểu đương nhiên: 08; Đại biểu bầu từ các đơn vị: 169)

Hội nghị đã nghe Báo cáo thực hiện Nghị quyết đại hội đại biểu năm học 2021-2022, giải trình và giải đáp ý kiến thắc mắc tổng hợp từ các đơn vị, Báo cáo tài chính năm 2021 và số liệu ước đạt năm 2022 của Nhà trường và Bệnh viện Trường; Báo cáo việc thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường; Báo cáo hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân năm học 2021-2022, nhiệm kỳ 2020-2022, phương hướng hoạt động năm học 2022-2023;

Hội nghị đại biểu CBVC, NLĐ đã thảo luận và thống nhất một số vấn đề cơ bản sau:

1. Thống nhất xem xét bổ sung, chỉnh sửa một số nội dung trong Quy chế chi tiêu nội bộ.

2. Bầu Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2022-2024 (Có danh sách kèm theo).

3. Hội nghị đã thống nhất thực hiện các nội dung sau:

- Tập trung nhân lực, tăng cường cơ sở vật chất để phát triển Bệnh viện trường thành cơ sở thực hành chính, nâng cao chất lượng đào tạo, chất lượng khám chữa bệnh từ đó tăng thêm nguồn thu cho Nhà Trường. Phát triển Bệnh viện trường là nhiệm vụ trọng tâm mang tính chiến lược.

- Các đơn vị theo chức năng nhiệm vụ, tham mưu xây dựng các công tác chuẩn bị và tổ chức thực hiện các hoạt động Kỷ niệm 55 năm thành lập Trường.

- Các đơn vị căn cứ Kế hoạch chiến lược phát triển trường giai đoạn 2021-2025 và tầm nhìn 2030 xây dựng kế hoạch công tác cụ thể đơn vị trong năm 2023 và tổ chức triển khai thực hiện, tập trung một số nội dung sau:

***Tổ chức cán bộ:**

- Rà soát vị trí việc làm, sắp xếp bố trí cơ cấu tổ chức phù hợp, tinh gọn, hiệu quả các đơn vị trong toàn Trường. Tăng cường công tác tuyển dụng, đào tạo. Đổi mới công tác đánh giá, thi đua khen thưởng, đảm bảo các chế độ, chính sách, công tác quản lý, quy hoạch và bố trí sử dụng nhân lực.



- Bố trí nhân lực là cán bộ của Trường tham gia công tác quản lý và công tác chuyên môn tại Bệnh viện Trường.

- Xem xét bổ sung đối tượng là cán bộ của Trường được bổ nhiệm quản lý tại Bệnh viện trường được hưởng thu nhập tăng thêm phù hợp.

- Thực hiện việc giảm giờ giảng cho cán bộ tham gia công tác chuyên môn hoặc được bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo tại Bệnh viện Trường ở mức tương ứng từ 80% đến 20%.

- Đối với giảng viên tham gia công tác kiêm nhiệm tại Bệnh viện Trường được chi hỗ trợ công tác: mức hỗ trợ là 15% theo hệ số lương cơ bản, thâm niên vượt khung (nếu có) cộng với hệ số chức vụ và theo mức lương tối thiểu của Nhà nước quy định.

(Các định mức hỗ trợ trên áp dụng theo thời gian làm việc thực tế của các cán bộ tại Bệnh viện và chỉ áp dụng mức giảm trừ giờ giảng cao nhất trong số các chức vụ được kiêm nhiệm bên Trường và Bệnh viện)

* **Đào tạo:** Xây dựng đề án tuyển sinh đại học, sau đại học kịp thời, chuẩn bị tốt cho công tác tuyển sinh năm 2023. Rà soát, bổ sung, đổi mới các chương trình đào tạo đáp ứng chuẩn đầu ra. Tăng cường mở các lớp đào tạo ngắn hạn. Xem xét việc thực hiện mở mã thạc sỹ Ung thư.

* **Cơ sở vật chất:**

- Tăng cường tìm nguồn đầu tư phát triển cơ sở vật chất, mua sắm trang thiết bị phục vụ đào tạo, NCKH, phục vụ cộng đồng.

- Cải tạo, sửa chữa, nâng cấp cơ sở vật chất, hệ thống giảng đường, phòng thực hành, thư viện, điều kiện làm việc của các đơn vị, Khởi công xây dựng tòa nhà thực hành khám chữa bệnh tại khu hiệu bộ cũ. Chính trang khuôn viên, cổng chính.

- Tăng cường cải thiện cơ sở vật chất, trang thiết bị, máy móc phục vụ đào tạo, cung cấp dịch vụ cho cộng đồng tại Bệnh viện Trường, các đơn vị thuộc và trực thuộc Nhà trường bằng nguồn Quỹ Phát triển hoạt động sự nghiệp của Nhà trường và các nguồn hợp pháp khác.

- Tiếp tục công tác quản lý đất đai, giải phòng mặt bằng, mở cổng số 3 ra đường Ga Thái Nguyên.

* **Công nghệ thông tin:**

- Nâng cấp hạ tầng CNTT.

- Thực hiện chuyển đổi số. Xây dựng phần mềm quản lý các lĩnh vực.

* **Thanh tra - Khảo thí và Đảm bảo chất lượng giáo dục:**

- Hoàn thành đánh giá ngoài và công nhận đạt tiêu chuẩn chất lượng cơ sở giáo dục đại học.

- Thực hiện tự đánh giá và đánh giá ngoài 02 CTĐT theo AUN-QA và 02 CTĐT theo Bộ GD&ĐT.

* **Kế hoạch tài chính:**

- Tăng cường năng lực tài chính, sớm thực hiện cơ chế tự chủ chi thường xuyên.

- Phối hợp xây dựng dự toán và bố trí nguồn kinh phí, kế hoạch tài chính để đầu tư cơ sở vật chất, máy móc phục vụ đào tạo, cung cấp dịch vụ cho cộng đồng tại Bệnh viện Trường, các đơn vị thuộc và trực thuộc Nhà trường.

*** Bệnh viện Trường**

- Đổi mới quản trị, rà soát xây dựng chiến lược cụ thể giai đoạn 2023-2025 và xây dựng kế hoạch phát triển Bệnh viện Trường năm 2023.

- Rà soát vị trí việc làm, sắp xếp cơ cấu bộ máy tổ chức, kiện toàn đội ngũ cán bộ quản lý. Thành lập khoa Khám chữa bệnh theo yêu cầu và đơn vị cấp cứu.

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn, phát triển dịch vụ tăng nguồn thu, phân đầu chi đủ lương cho CBVC, NLD, phân đầu chi TNTT để động viên CBVC, NLD.

- Tăng cường tìm nguồn đầu tư phát triển bệnh viện.

- Tiếp tục cải thiện cơ sở vật chất, trang thiết bị, máy móc phục vụ đào tạo, cung cấp dịch vụ phục vụ cộng đồng. Hoàn thành việc sửa chữa và chuyển công năng nhà kí túc xá 6 tầng thành nhà điều trị.

5. Một số các chỉ tiêu phấn đấu

- Trường đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc.

- Trường đạt danh hiệu Thi đua giỏi khối của Đại học Thái Nguyên.

- Đảng bộ nhà trường đạt Đảng bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Công đoàn trường đạt Công đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh đạt cơ sở đoàn hoàn thành xuất sắc

nhiệm vụ.

- Trường tiếp tục được đánh giá công nhận là cơ quan văn hoá cấp thành phố.

- 100% CBVC ký cam thực hiện tiêu chuẩn đạo đức, lối sống không vi phạm nội quy, quy chế cơ quan và pháp luật.

- Ít nhất 95% cán bộ viên chức, lao động hợp đồng đạt danh hiệu lao động tiên tiến

- 15% cán bộ viên chức, lao động hợp đồng đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở.

- 20 - 30 cán bộ viên chức, lao động hợp đồng được đề nghị xét danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp Bộ, bằng khen của các cấp ngành, đoàn thể và khen cao.

- 100% đơn vị đạt danh hiệu tập thể lao động tiên tiến.

- 10-12 đơn vị được đề nghị khen thưởng danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc.

Các khoa, phòng chức năng, bộ môn thuộc và trực thuộc trường căn cứ các nội dung trên để xây dựng kế hoạch hoạt động phù hợp với điều kiện thực tiễn của đơn vị.

Phòng Hành chính - Tổ chức là đầu mối hoàn chỉnh bản kế hoạch hoạt động của nhà trường, báo cáo kết quả thực hiện nghị quyết này tại Hội nghị CBVC năm học 2023-2024. Ban thanh tra nhân dân, Bộ phận Thanh tra thuộc Phòng thanh tra - Khảo thí & ĐBCLGD xây dựng kế hoạch phối hợp giám sát, báo cáo kết quả thực hiện./.

HIỆU TRƯỞNG



PGS.TS. Nguyễn Tiến Dũng

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN



Nguyễn Đắc Trung